



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน มีการพัฒนายิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๑) ประชุมชี้แจงพัฒนาบุคลากรภายในให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงการให้บริการอย่างครบถ้วน	๑) จัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	๑) จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในทราบเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียม เป็นไปตามขั้นตอนในการประชุมพนักงานประจำเดือน มกราคม เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖	ประชาชนในพื้นที่ตำบลโพไร่หวานได้รับความรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ในการติดต่อขอรับบริการ เช่น ระยะเวลา ขั้นตอนหน่วยงานที่รับผิดชอบ และเอกสารที่จำเป็นต้องใช้ รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากการประเมินความพึงพอใจการให้บริการของเจ้าหน้าที่)
๒) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการ	๒) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการ			๒) เผยแพร่ขั้นตอนระยะเวลาเอกสารที่ใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับบริการสะดวก รวดเร็ว ในการรับบริการ ผ่านเว็บไซต์ www.poraiwan.go.th	

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใส					
๒. การส่งเสริมความโปร่งใส ๑) ปรับปรุงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการทราบ	๑) ปรับปรุงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สามารถอำนวยความสะดวกให้ผู้ร้องเรียนได้เข้าถึงได้ง่าย และมีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ผู้รับบริการทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแสเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน www.poraiwan.go.th Facebook ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการทราบ โดยติดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าทำการสำนักงาน เว็บไซต์หน่วยงาน www.poraiwan.go.th Facebook ของหน่วยงาน	ประชาชนรับทราบช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนได้อย่างทั่วถึงรวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน
มาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต					
๓. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๑) จัดให้มีการอบรมในหัวข้อการสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภายใน	๑) จัดฝึกอบรมโดยมีหัวข้ออบรมในเรื่องการสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	สำนักปลัด	๖ - ๙ ก.พ.๖๖	๑) ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ อบต. ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมี การอบรมในหัวข้อ (๑) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริต (๒) การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖	บุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส					
<p>๔. การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๑) จัดให้มีการอบรมในหัวข้อวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริตเพื่อปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภายใน</p>	<p>๑) จัดฝึกอบรมโดยมีหัวข้ออบรมในเรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริต</p>	สำนักปลัด	๖ - ๙ ก.พ..๖๖	<p>๑) ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ อบต. ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมี การอบรมในหัวข้อ (๑) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริต (๒) การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรของหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการทุจริต สร้างขวัญกำลังใจกับบุคลากรในหน่วยงาน และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน</p>
<p>๒) โครงการโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>๒) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖</p>	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	<p>๒) ดำเนินโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖</p>	

