



โครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้เกิดลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

จากสภาพสังคมยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งหน่วยงานต้องเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานจำเป็นต้องพัฒนา ความรู้ ทักษะ ความสามารถ เพื่อให้องค์กรสามารถอยู่รอดได้ในสังคม บุคลากรจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานราชการระดับท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดประชาชน จำเป็นต้องมีการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ดังนั้นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้เกิด วิสัยทัศน์ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม ทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดนวัตกรรมในการบริหารราชการที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากร ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์กรสามารถดำเนินการให้บริการประชาชน ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน ในตำบล ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ เป้าหมายจากผู้บริหารนำมาพัฒนางานในการบริการประชาชน

๒.๓ บุคลากรเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทำให้เกิดนวัตกรรมการบริหารจัดการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๒.๔ บุคลากรรับทราบวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงานช่วยให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร

๔.๒ ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับพนักงานทุกคนทราบ

๔.๓ ดำเนินโครงการ

(๑) จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกเดือนเพื่อถ่ายทอดความรู้จากผู้บังคับบัญชา

(๒) เชิญผู้ทรงคุณวุฒิหรือพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ประสบการณ์ มาเผยแพร่ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่ให้กับพนักงานได้รับทราบ

(๓) กรณีมีพนักงานได้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ หรือข่าวสารการปฏิบัติงานราชการ นำความรู้ที่ได้รับการจากเข้าอบรมมาเผยแพร่ให้เพื่อนพนักงานได้รับทราบ

๔.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินสรุปประเมินหลังสิ้นปีงบประมาณเสนอผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

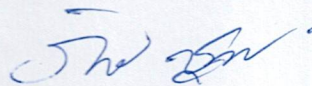
๘.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม

๘.๒ บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ เป้าหมายจากผู้บริหารนำมาพัฒนางานในการบริการประชาชน

๘.๓ บุคลากรเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทำให้เกิดนวัตกรรมการบริหารจัดการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๘.๔ บุคลากรทราบวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงานทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ผู้เขียนโครงการ



(นางภิญญาดา ชูก้อนทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ

พันจ่าโท



(ธนัช ศิริรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

สิบเอก



(วัลลภ แจ่มจรัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

ที่ พบ ๗๗๒๐๑/ป-

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยโครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ เป้าหมายจากผู้บริหารนำมาพัฒนางานในการบริการประชาชน บุคลากรเกิดความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์ ทำให้เกิดนวัตกรรมการบริหารจัดการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน และเพื่อให้บุคลากรรับทราบวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงานช่วยให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งโครงการได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

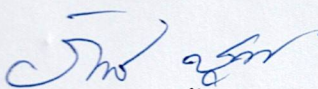
สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกเดือน เพื่อถ่ายทอดความรู้จากผู้บังคับบัญชา รับทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานจากผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ทำให้เกิดความเข้าใจในการทำงานที่ตรงกัน การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

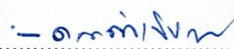
๒. ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เข้ารับการอบรมในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ในการเข้าร่วมโครงการ/ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แจ้งความคืบหน้าในเรื่องต่าง ๆ ที่ได้รับให้กับเพื่อนพนักงานทราบเกิดเป็นการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้


๓. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ได้รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่อาจมีปัญหา ข้อเสนอแนะในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพดีขึ้น ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานทุกคน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางธิษฎฐดา ชุก้อนทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน



พันจำโท 
(ธนัช ศิริรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน



สิบเอก 
(วัลลภ แจ่มจรัส)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน



รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ เป้าหมายจากผู้บริหารนำมาพัฒนางานในการบริการประชาชน บุคลากรเกิดความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์ทำให้เกิดนวัตกรรมการบริหารจัดการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน และเพื่อให้บุคลากรรับทราบวิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงานช่วยให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการ

๑. จัดการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกเดือน เพื่อถ่ายทอดความรู้จากผู้บังคับบัญชา รับทราบนโยบาย ทิศทางการดำเนินงานจากผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ทำให้เกิดความเข้าใจในการทำงานที่ตรงกัน การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้เข้ารับการอบรมในโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ในการเข้าร่วมโครงการ/ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แจงความคืบหน้าในเรื่องต่าง ๆ ที่ได้รับให้กับเพื่อนพนักงานทราบเกิดเป็นการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ประสบการณ์ มาเผยแพร่ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่ให้กับพนักงานได้รับทราบ

๔. ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ได้รับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่อาจมีปัญห ข้อเสนอแนะในการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพดีขึ้น ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่พนักงานทุกคน



ผู้ทรงคุณวุฒิให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน

ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ

- (๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- (๒) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๓) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โดย นายวิจิต ถาวรสุข ท้องถิ่นอำเภอเมืองเพชรบุรี

- (๔) การขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม

- โครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อน
- การจัดการขยะต้นทาง ระหว่างทาง และปลายทาง
- การมีส่วนร่วมของประชาชนสู่การบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างยั่งยืน

โดย พ.จ.ต.ปัญญา สุริยแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกุ่ม
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด้านส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน : โครงการการประชาคมนำไปสู่การบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างยั่งยืน)

(องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านความโปร่งใสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จากสถาบันพระปกเกล้า)

- (๕) พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕ และแนวทางดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕

- (๖) การให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Service) สู่บริการเป็นเลิศ

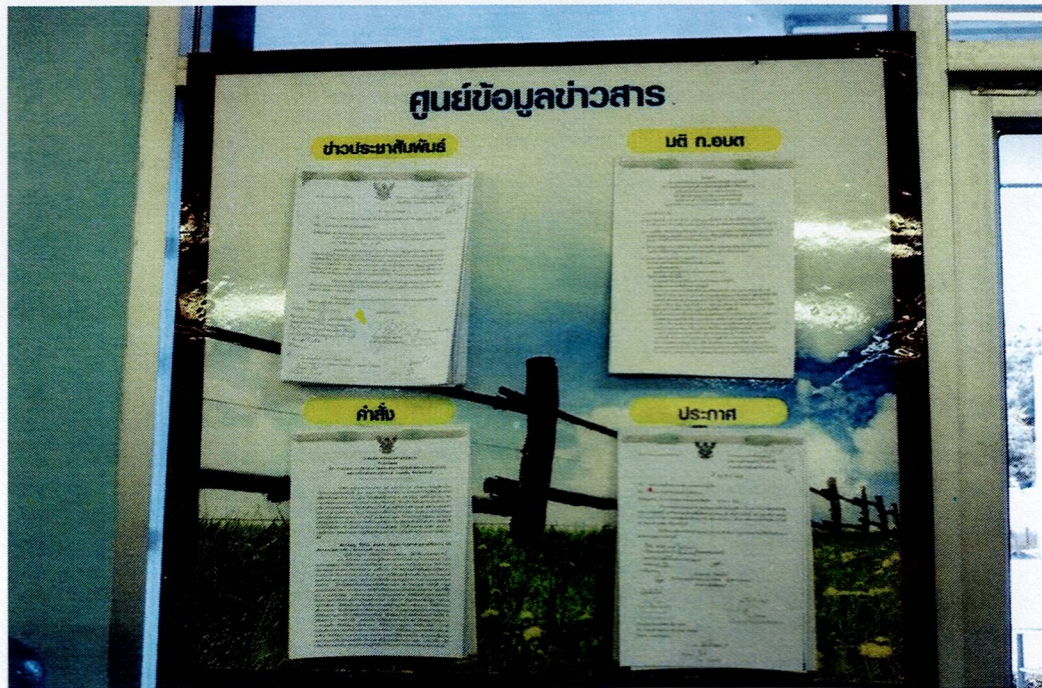
- (๗) ระเบียบสภาท้องถิ่นว่าด้วยการดำเนินการของประชาชนในการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น

- (๘) การบริหารจัดการองค์กรที่ดีแบบมีส่วนร่วม

โดย พันจ่าโทธนัช ศิริรัตน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน อำเภอเมือง
จังหวัดเพชรบุรี



รวบรวมกฎหมาย หนังสือสั่งการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร



พอร์ไวน์ | poraiwan.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=14:2019-08-01-11-22-18&Itemid=15&layout=default

มาตรฐานการปฏิบัติงาน

กรองตามชื่อเรื่อง แสดง # 10

# รายการหนังสือ	เรียนโดย	ผู้ชม
1 ๐10 คู่มือการปฏิบัติงานการคลังจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	อ.ดร.ไพโรจน์	126
2 ๐10 คู่มือการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป สำหรับปี ๖๒	อ.ดร.ไพโรจน์	142
3 ๐10 คู่มือการปฏิบัติงานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	อ.ดร.ไพโรจน์	94
4 ๐10 คู่มือการปฏิบัติงานราชการ	อ.ดร.ไพโรจน์	85
5 ๐10 คู่มือการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	อ.ดร.ไพโรจน์	118
6 คู่มือการขอรับคูปองสงเคราะห์คนพิการและคนด้อยโอกาส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หวาน	อ.ดร.ไพโรจน์	141
7 คู่มือการเบิกจ่ายค่าจ้างสำหรับพนักงานส่วนตำบล	อ.ดร.ไพโรจน์	142
8 คู่มือการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	อ.ดร.ไพโรจน์	127
9 คู่มืองานราชการ	อ.ดร.ไพโรจน์	136
10 คู่มือมาตรฐานปฏิบัติงานสาธารณสุข	จ.น.วิไล	340

หน้า 1 จาก 2

เริ่มแรก ย้อนกลับ 1 2 ถัดไป สิ้นสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หวาน...
 35/30 หมู่ ๖ ตำบลโพธิ์หวาน อำเภอเมืองหนองบัวลำภู ๓๖๐๐๐
 4.0 ★★★★★ ๖ รีวิว
 แผนที่

พอร์ไวน์ | poraiwan.go.th/site/attachments/article/355/196201054%20หลักเกณฑ์การประเมิน%20พนักงานส่วนท้องถิ่น%20ใน%20พื้นที่%20ที่%20มี%20การ%20จัด%20ตั้ง%20หน่วยงาน

แบบร่างระเบียบ

1 / 51 75%

ที่ บพ ๐๔๔๘/ว. ๐1๖ (๕)

สำนักงาน ก.ร. และ ก.อบต.
 องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หวาน
 เลขที่ ๒๕๖

เรื่อง ประกาศ ก.ร. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

สืบ น.พราน ก.ร. ก.ร. และ ก.อบต. จ.หนองบัวลำภู และ ก.อบต. ก.เมืองพิชัย

สิ่งที่สั่งและทำนอง: ๑. ส่วนประกาศ ก.ร. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ส่วนประกาศ ก.ร. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. ส่วนประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. ส่วนประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
 ๕. ส่วนระเบียบการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่นฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

วัตถุประสงค์ของการประกาศใช้กฎกระทรวงนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ก.ร.) คณะกรรมการ ก.อบต. พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการ ก.อบต. ดำเนินการตาม ก.ร. ก.ร. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่นส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ได้มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

การปฏิบัติของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๒. กรณี ก.ร. ก.ร. และ ก.อบต. จ.หนองบัวลำภู ประกาศใช้กฎกระทรวงนี้

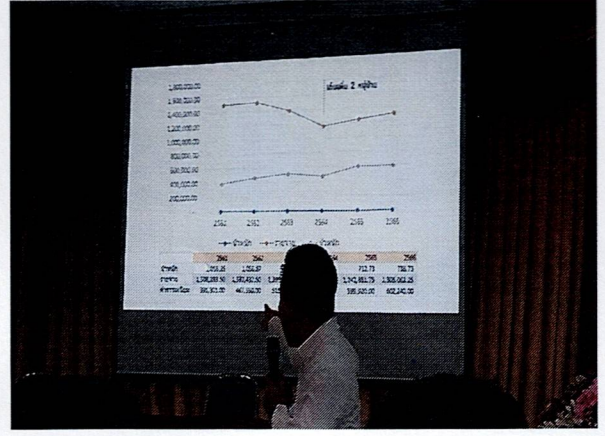
๓. ประกาศ ก.ร. ก.ร. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๔. ประกาศ ก.ร. ก.ร. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

๕. ประกาศ ก.ร. ก.ร. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน





- ### ปฏิญญาคามัคคิณี
- 1) คามัคคิณีจะมุ่งเน้นการสร้างสรรค์งานด้านนี้ให้ทันถึงขนาดก้อนให้เกิดขึ้นในปีแรกงบประมาณผู้เช่า
 - 2) คามัคคิณีจะส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา และควรใช้ทรัพยากรแบบใช้เงินได้คุ้มค่าเพื่อความคุ้มค่า เพื่อที่จะจัดการและจะดูแลคุณสมบัติกลับไปได้ภายในปี 2020
 - 3) ผู้เช่าจะอยู่ในเมืองคามัคคิณีทั้งหมด อีกต้องร่วมมือกับประชาชนทั่วโลก เพื่อทำให้มีใจในความยั่งยืนของเมืองโลก



ประชุมพนักงานประจำเดือน



รวบรวมกฎหมาย หนังสือสั่งการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

