



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) (รอบ ๖ เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวานได้นำเสนอรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน) ตามระบบ e-PlanNACC มาเป็นข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

สิบเอกวัลลภ แจ่มจรัส

(วัลลภ แจ่มจรัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน
อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบูรณ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน
เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้าน การป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับ นโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวานได้นำเสนอรายงานผลการนำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามระบบ e-PlanNACC มาเป็นข้อมูลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

สิบลักษณ์ แจ่มจรัส

(วัลลภ แจ่มจรัส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และบัดนี้การดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒ ได้สิ้นสุดลงแล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ประกอบด้วย ๑ มาตรการ ๔ โครงการ
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ประกอบด้วย ๙ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม ๓ โครงการ
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน
ประกอบด้วย ๗ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๒ โครงการ
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการของ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกอบด้วย ๒ มาตรการ ๗ กิจกรรม ๓ โครงการ

รายละเอียดมาตรการ กิจกรรม โครงการ ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรากฏตามรายงานผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e - PlanNACC

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบล เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ

๒ . ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการ ทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔ . ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้นลดจำนวนการร้องเรียน
เพิ่มความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ

๕. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและ
ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖ . เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและ
การดำรงชีวิตของ บุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา

๗. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิดซึ่งทำให้เกิดผลในทาง
ปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะ เจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง

๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์
ส่วนรวมให้บริการด้วย ความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้การ
กระตุ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกล่า ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน

๒ . ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัว
อิทธิพลจึงไม่ได้ให้ ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓ . การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ
ประกอบกับภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำ
ให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร

๔ . บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำ
ตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑ . พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบล และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โฟร์หวน มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริต
และประพฤติมิชอบในทุกกรณี

๒ . พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมิน
มาใช้ประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ

๓ . เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความ
โปร่งใสอย่างแท้จริง

