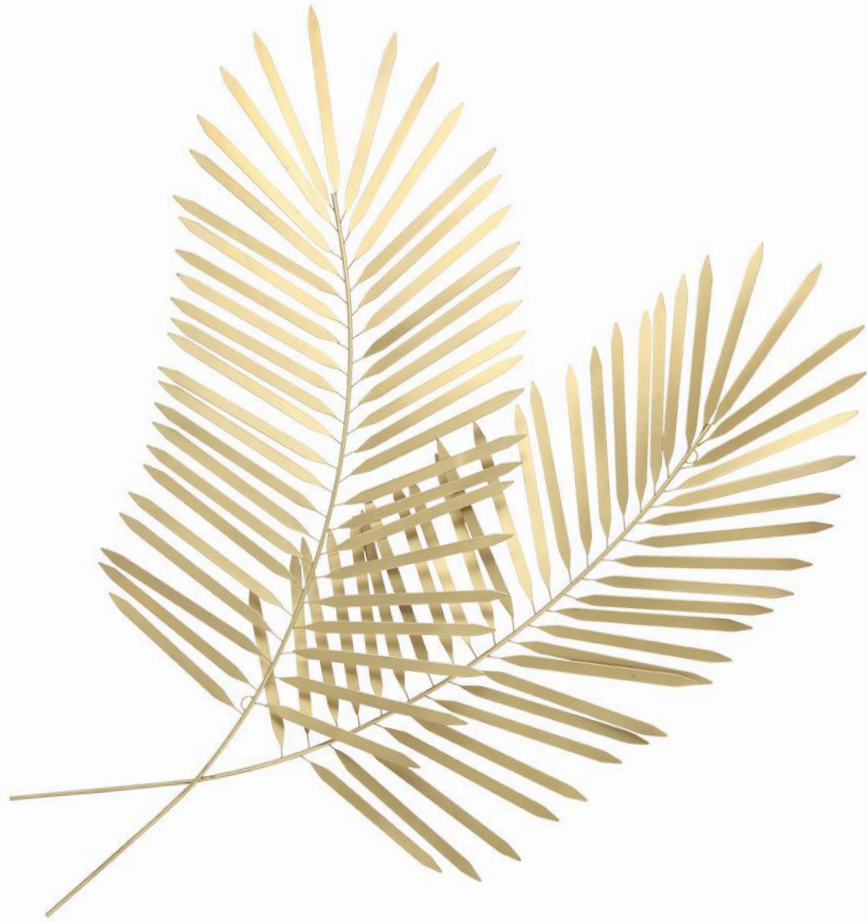




ยุทธศาสตร์การพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์หลวง



อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
โทรศัพท์/โทรสาร 032-493149

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลโพไร่หวาน

“เศรษฐกิจดี สังคมน่าอยู่ ความรู้ทันสมัย ไร้การทุจริต สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษสะอาด”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่มีงานทำ พัฒนากลุ่มอาชีพต่าง ๆ
๒. จัดให้มีบำรุงรักษาทางบก – ทางน้ำ
๓. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเมือง การปกครองท้องถิ่น
๕. กำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเน่าเสีย

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม
๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคมนาคม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๖. ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมืองและการบริหาร
๗. ยุทธศาสตร์พัฒนาสิ่งแวดล้อม

๓. เป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. การคมนาคมทั้งทางบก – ทางน้ำมีความสะดวก รวดเร็ว
๓. เพื่อให้ประชาชนมีการพัฒนาด้านความรู้ ความคิด คุณธรรมและจริยธรรม
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น
๕. สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ

๔. ตัวชี้วัด

๑. จำนวนโครงการที่ดำเนินการ
๒. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์

๕. ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๒. ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุข มีสุขภาพแข็งแรง
๓. ประชาชนได้ใช้เส้นทางคมนาคมที่มีมาตรฐาน ปลอดภัย
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาธรรมาภิบาลดีขึ้น

๖. กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพ
๒. ส่งเสริมสุขภาพและพลานามัย
๓. ขยายระบบสาธารณสุขปโภคในเขตตำบล
๔. ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงถนนสะพานทางเท้าที่ระบายน้ำศาลาที่พักอาศัย
๕. พัฒนาระบบจราจร
๖. ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาแหล่งน้ำ
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๘. บริหารงานด้วยความโปร่งใส
๙. การบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ อบต.
๑๐. สร้างจิตสำนึกในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. จัดระบบบำบัดน้ำเสีย
๑๒. บำบัดและจัดการขยะ

๗. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการสาธารณสุขด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
๒. การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
๔. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
๕. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๘. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

นโยบายข้อที่ ๑ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และส่งเสริมการศึกษา

- ๑.๑ จัดให้มีสวัสดิการเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุผู้พิการผู้ป่วยเอดส์และเยี่ยมเด็กแรกเกิด
- ๑.๒ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในตำบลเพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพและเพื่อให้เยาวชนได้ห่างไกลยาเสพติด
- ๑.๓ จัดให้มีโครงการสานใจสายใยสู่ประชาชน
- ๑.๔ จัดให้มีการถ่ายทอดข่าวสารเพื่อประชาชนได้รับรู้ข่าวสารทางหอกระจายข่าว
- ๑.๕ สนับสนุนอุปกรณ์การเรียนการสอนและกีฬาแก่นักเรียน
- ๑.๖ จัดให้มีกองทุนการศึกษาแก่นักเรียน
- ๑.๗ สนับสนุนอาหารเสริมและอาหารกลางวันแก่เด็กนักเรียน

- ๑.๘ จัดให้มีการกำจัดขยะและการป้องกันโรคติดต่อ
- ๑.๙ จัดให้มีการเยี่ยมเยียนผู้สูงอายุพร้อมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกสัปดาห์
- ๑.๑๐ ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๑๑ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

นโยบายข้อที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑ จัดให้มีการปลูกต้นไม้ตามถนนสาธารณะ เพื่อเน้นการรณรงค์ต่อต้านภาวะโลกร้อน
- ๒.๒ จัดให้มีการเก็บขยะในชุมชนอย่างทั่วถึง
- ๒.๓ บำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๔ จัดระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๒.๕ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ พัฒนาภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อมชุมชนเมือง
- ๒.๗ รักษาความสะอาดของถนนทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๒.๘ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายข้อที่ ๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๓.๑ จัดให้มีการก่อสร้างถนนคอนกรีต พร้อมฝั่งท่อระบายน้ำในส่วนที่ยังไม่ดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนทั่วไปในการสัญจรไปมา
- ๓.๒ ขยายเขตประปาและไฟฟ้าให้เพียงพอับความต้องการของประชาชนในตำบลโพไร่หวานทั่วทุกหมู่บ้าน
- ๓.๓ ติดตั้งสัญญาณไฟจราจรตามจุดต่างๆ ที่สำคัญ
- ๓.๔ ขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึง พร้อมติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
- ๓.๕ พัฒนาระบบจราจร
- ๓.๖ จัดทำผังเมืองรวม และผังเมืองเฉพาะ
- ๓.๗ พัฒนาแหล่งน้ำ ขุดลอกคูคลอง ดาดคลองในตำบลโพไร่หวาน
- ๓.๘ พัฒนาปรับปรุง และบำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ศาลาที่พักอาศัย ฯลฯ
- ๓.๙ จัดให้มีการบำรุงรักษาทั้งทางบกและทางน้ำ

นโยบายข้อที่ ๔ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ๔.๑ ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาใช้ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในตำบลโพไร่หวาน
- ๔.๒ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๔.๓ ส่งเสริมและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนในการป้องกันอาชญากรรม
- ๔.๔ ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

นโยบายข้อที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจชุมชน และส่งเสริมการลงทุน

- ๕.๑ สนับสนุนส่งเสริมกลุ่มอาชีพของชาวตำบลโพไร่หวานเพื่อให้มีรายได้อย่างต่อเนื่อง
- ๕.๒ สนับสนุนส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบายข้อที่ ๖ ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๖.๑ สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และอนุรักษ์วัฒนธรรมของไทยไว้
- ๖.๒ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

นโยบายข้อที่ ๗ ด้านบริหารการจัดการ และการมีส่วนร่วมของประชาชน

- ๗.๑ มีการจัดประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อทราบปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๗.๒ ดึงดูดเสียงตามสายให้ประชาชนได้ทราบข่าวสารข้อมูลทางราชการทั่วทุกหมู่บ้าน
- ๗.๓ พัฒนาการบริหารจัดการที่ในองค์กร
- ๗.๔ ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร
- ๗.๕ ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
- ๗.๖ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของท้องถิ่น
- ๗.๗ ส่งเสริมความรู้ ความสนใจเกี่ยวกับกิจการท้องถิ่น
- ๗.๘ ปรับปรุงและพัฒนารายได้ การจัดเก็บภาษี

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล (SWOT)

จุดแข็ง (Strength)

๑. สภาพพื้นที่ติดกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีทำให้เกิดหอพักและธุรกิจต่างๆเป็นจำนวนมาก
๒. มีการขยายตัวทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
๓. มีการพัฒนาพื้นที่ทางการเกษตรเป็นที่อยู่อาศัย
๔. สภาพการจราจรสะดวก ปลอดภัย
๕. สาธารณูปโภค สาธารณูปการครบครัน
๖. ประชาชนมีการศึกษาที่สูงขึ้น มีพลังความคิดสร้างสรรค์
๗. ประชาชนสนใจการบริหารงานของท้องถิ่น
๘. สาธารณะสุขมูลฐานดี สุขภาพอนามัยแข็งแรง
๙. มีความพร้อมในการพัฒนาทุกด้าน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การเตรียมความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ การปฏิรูปการเมืองการปกครองระดับประเทศ ระดับจังหวัดสู่การ เปลี่ยนแปลงการบริหารงานระดับท้องถิ่น ยังขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท อำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานของตน ขาดความร่วมมือ ๒. การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน บุคลากรยังขาดความรู้ ทักษะ ภาษาอังกฤษ ในการติดต่อและอำนวยความสะดวกกับผู้มาติดต่อ
๓. เกษตรกรไม่มีความเข้มแข็ง เช่น การรวมกลุ่มที่ไม่รวมกันอย่างแท้จริง ยังเห็นประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก , ความสามารถตามการตลาด(ผลิตให้แต่ขายไม่ไป) นวัตกรรมเกษตรกรรมยังไม่ มีการพัฒนาที่ดีพอ โดยเกษตรกรยึดวิธีการผลิตแบบเดิมไม่ มีการพัฒนาทางด้านการผลิต ทำให้ไม่มีความสามารถในการแข่งขันด้านการผลิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๔. การปรับเปลี่ยนทัศนคติของเกษตรกรให้ ทำเกษตรสมัยใหม่ ทำได้ยาก เช่น แปลงใหญ่ , เกษตร ปลอดภัย, เกษตรอินทรีย์, การลดต้นทุนโดยใช้ สารชีวภาพแทนสารเคมี , การทำการเกษตรแบบผสมผสานและเกษตรทฤษฎีใหม่ และการประชาสัมพันธ์ สินค้าเกษตรของจังหวัดหรือการสร าง เครือข่ายไม่ แพรหลาย
๕. ความตื่นตัวในการ เรียนรู้ และการพัฒนาตนเองของประชาชนยัง กวามไม่ ทันท่วงที การเปลี่ยนแปลง มีป ญหาทางสังคมในกลุ มเด็ก เยาวชนเพิ่มมากขึ้น มีการแพร่ ระบาดของยาเสพติด และมี พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมมากขึ้น
๖. การสร้างความตระหนักในด้านการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น การถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่นขาดผู้สืบทอดอย่างแท้จริง
๗. ขาดข้อบัญญัติของท้องถิ่นในการจัดการของเสียหรือการจัดการสิ่งแวดล้อม ยังไม่มีการ ควบคุมการใช้ประโยชน์จากพื้นที่ ทำให้มีการบุกรุกพื้นที่สาธารณะ
๘. กลไกการสร างงานอาชีพในระดับชุมชนยังไม่ เข้มแข็ง ขาดการรวมกลุ มในการประกอบ อาชีพทำให้ไม่มียานาจในการต่อรองด้านราคาผลผลิตและปัจจัยการผลิต

โอกาส (Oppoutunity)

๑. การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทำให้สามารถมีโอกาสขอรับงบประมาณสนับสนุนจากส่วนราชการในการพัฒนาการจัดบริการสาธารณสุขและโครงการสร้างพื้นฐานของตำบล
๒. มีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก เหมาะสม สามารถขนส่งสินค้าการเกษตร และสามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
๓. มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการลงทุนด้านเศรษฐกิจของผู้ ประกอบการ เงินภาษีและเงินอุดหนุนจากรัฐบาล
๔. มีโครงการขยายชุมชนเมืองออกสู่พื้นที่เขตชนบท

อุปสรรค (Threat)

๑. ผู้ประกอบกิจการหอพักและร้านค้าต่างๆไม่เข้าใจอำนาจหน้าที่ของ อบต. และหน้าที่ของตนเองในการเสียภาษี
๒. การทิ้งขยะมูลฝอยและน้ำเน่าเสียลงสู่แม่น้ำลำคลอง ของผู้ประกอบกิจการ ร้านค้าบางรายทำให้น้ำเน่าเสีย
๓. อาคารปลูกสร้างและชุมชนมีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ราชการ
๔. ระบบสาธารณสุขไม่เพียงพอต่อการขยายตัวของชุมชน
๕. ขาดบุคลากรเพื่อจัดการด้านผังเมืองและกำหนดในการก่อสร้าง

.....